

Rekenkamer Noordwijk
T.a.v. mevr. ■■■■■

Voorstraat 42
2201 HW Noordwijk

Postbus 298
2200 AG Noordwijk

T +31 (0)71 36 60 000

gemeente@noordwijk.nl
www.noordwijk.nl

Noordwijk, 5 oktober 2023

Uw kenmerk :
Uw brief van : 24 juni 2023
Zaaknummer : 533385
Behandeld door : ■■■■■
Verzenddatum :
Onderwerp : reactie rapportage Noordwijk na de herindeling
Bijlage(n) :

KvK nummer 73538469
BTW NL8257.92.150.B01
IBAN ■■■■■
BIC BNGHNL2G

Geachte Rekenkamer,

Wij hebben kennis genomen van uw brief van 24 juni 2023. Met deze brief geven wij een reactie op de "rapportage Noordwijk na de herindeling".

Wij gaan hieronder in op een aantal aanbevelingen. Deze zijn met de directie besproken en worden ook ambtelijk onderschreven.

- *Krachtige positie in de regio*
De afgelopen jaren hebben we als organisatie flink geïnvesteerd in de regionale samenwerking en onze verbonden partijen. Om onze positie in de regio te handhaven blijft de gemeente investeren in het behalen van de in het coalitieakkoord genoemde doelstellingen. Tevens is wethouder ter Hark de voorzitter van het bestuurlijk overleg Duin- en bollenstreek. Ook is er mede namens de gemeente Noordwijk een kwartiermaker aangesteld die vorm geeft aan de structuur en uitvoering van de uitvoeringsagenda Duin- en bollenstreek.
- *Professionalisering van de ambtelijke organisatie*
Met het vaststellen van het strategiehuis Samen Noordwijk (november 2022) hebben we voor een heldere koers voor de organisatie uitgezet. De komende jaren werken we aan het implementeren van diverse onderdelen. Zo worden leiderschaps- persoonlijke- en vakmanschapsontwikkeling ingezet voor de verdere professionalisering.
- *Minder kwetsbaarheid van de ambtelijke organisatie*
Gezien de huidige arbeidsmarkt, vergrijzing en hoge werkdruk zijn we interventies aan het opzetten om de ambtelijke organisatie robuuster te maken. In 2023 is een onderzoek op

strategisch personeelsontwikkeling uitgevoerd en met de uitkomsten gaan wij verder werken aan de ontwikkeling van het personeel en de organisatie. Er is een jongeren netwerk opgezet (Jong Noordwijk), het on-boarding programma is geëvalueerd en verbeterd. Het jong-talenten-programma kent tussentijdse evaluaties en in de loop van 2023 zal worden gekeken naar een mogelijk vervolg van dit programma.

- *Dienstverlening*

Het programma dienstverlening loopt formeel tot juli 2023. Heel 2023 wordt gewerkt aan de afronding van de gestarte projecten en interventies vanuit het programma. Er zijn veel projecten opgepakt en goede interventies gedaan maar we hebben ook geconcludeerd dat we nog niet staan waar we willen staan. We zijn ook niet aan alles toegekomen. Er zijn nog slagen te maken op een goede borging van afgeronde projecten in de teams, in het werken met de beschikbare sturingsgegevens en in de verankering van gewenste dienstverlenend gedrag. In de begroting 2024 is hiervoor ook extra budget vrijgemaakt.

- *Kernenbeleid*

Wij zullen ons ook in de toekomst blijven inzetten om de identiteit van onze kernen te behouden.

Na aanleiding van de aanbeveling om dit onderzoek over 3 jaar nog een keer te doen stellen wij voor om dit in 2027 te doen. In 2027 hebben we voldoende jaren achter de rug na de fusie om de uitgangspunten van de fusie goed te beoordelen. Tevens is dit een jaar na de gemeenteraadsverkiezingen. Op inhoud stellen wij dan ook voor om stil te staan bij integriteit en weerbaarheid.

Wij bieden u als college de mogelijkheid om met de directie na te denken over (de opzet van) vervolg onderzoeken.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Noordwijk



Mw. E.M. Overzier
secretaris

Mw. W.J.A. Verkleij
burgemeester